

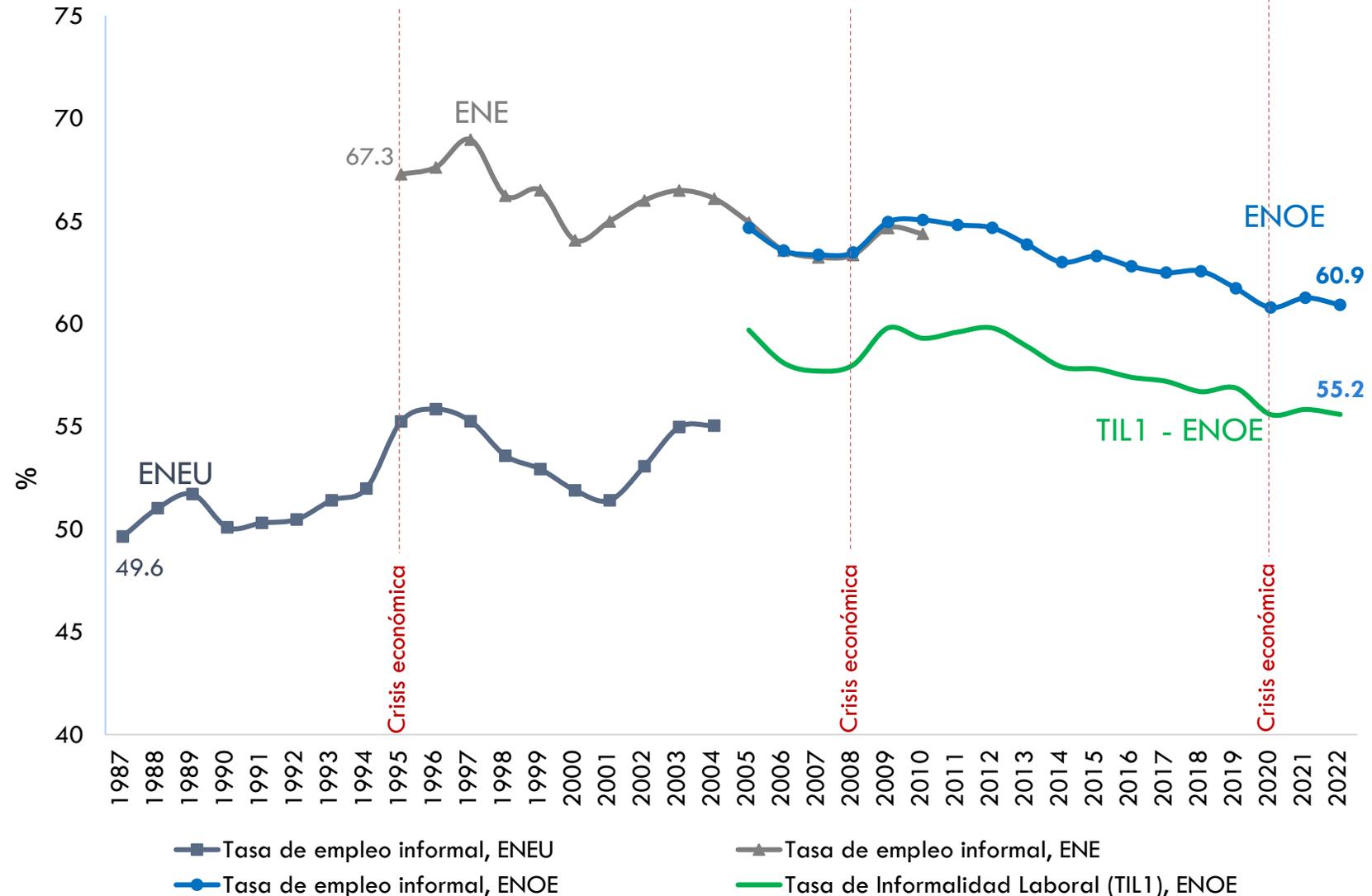
FORO: RETOS PARA TRANSITAR DE LA INFORMALIDAD A LA FORMALIDAD LABORAL EN MÉXICO

RETOS ECONÓMICOS Y DE POLÍTICA PÚBLICA PARA REDUCIR LA INFORMALIDAD LABORAL

Dr. Jesuswaldo Martínez Soria
Instituto Belisario Domínguez, Senado

MÁS DE 35 AÑOS DE INFORMALIDAD LABORAL

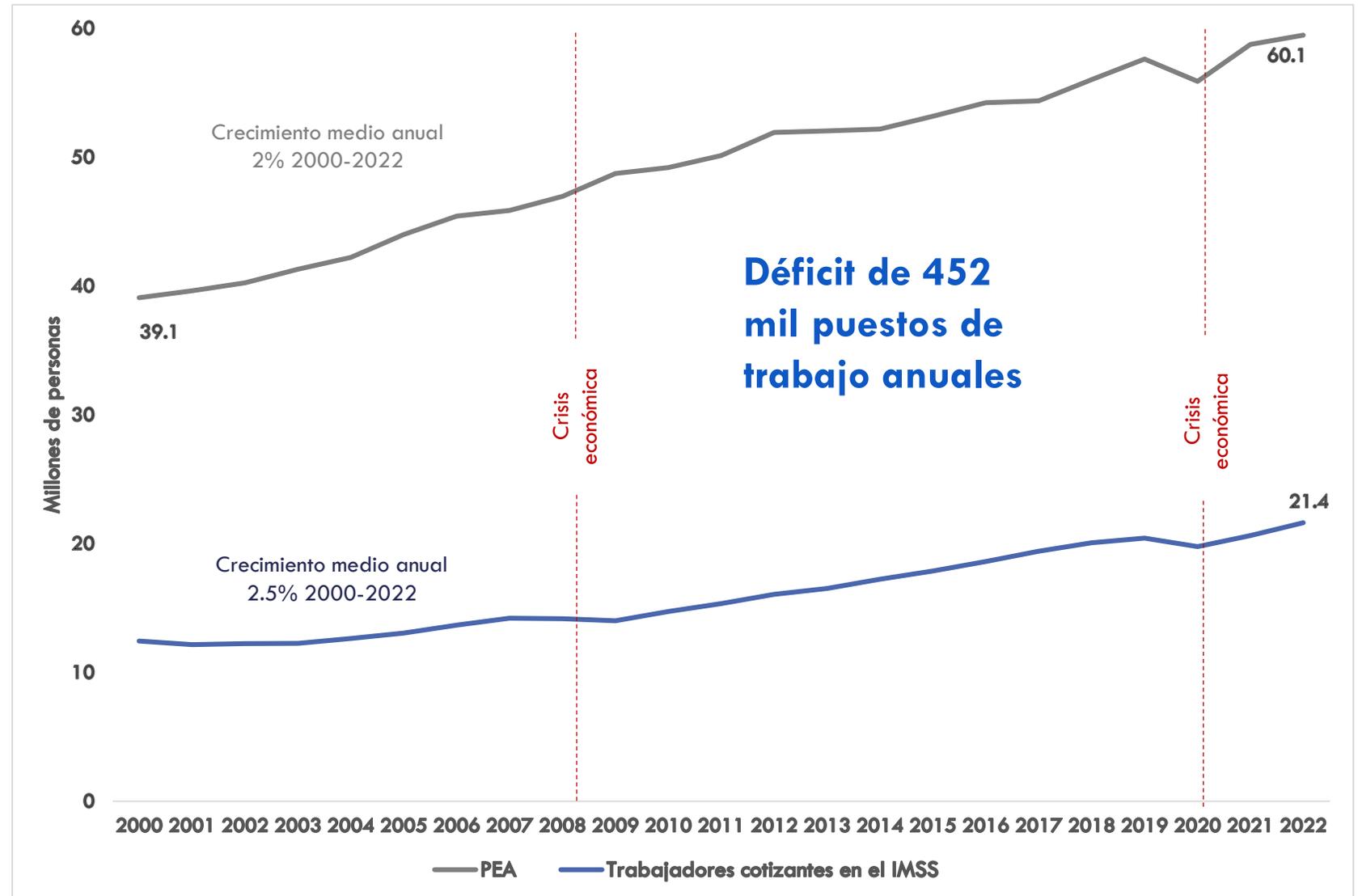
- La informalidad se ha mantenido **elevada** y persistente, lo que supone su determinación por factores estructurales
- Se tiene mejor **información** que facilita la comprensión del fenómeno, su reconocimiento como problema público, y el diseño, seguimiento y evaluación de las políticas
- El **descuido** en la aplicación de políticas pertinentes y oportunas, pudo facilitar la consolidación de la informalidad en la estructura productiva y el mercado de trabajo



DÉFICIT CRÓNICO EN LA CREACIÓN DE EMPLEO FORMAL

- Se tienen **desequilibrios** estructurales de la economía y el mercado laboral, como la deficiencia crónica para generar suficiente empleo formal
- Se mantiene la **presión** generada por el crecimiento de la PEA
- A este desequilibrio se suman otros problemas que favorecen la informalidad como los **bajos salarios**, la precariedad laboral, la alta rotación del empleo, etc.

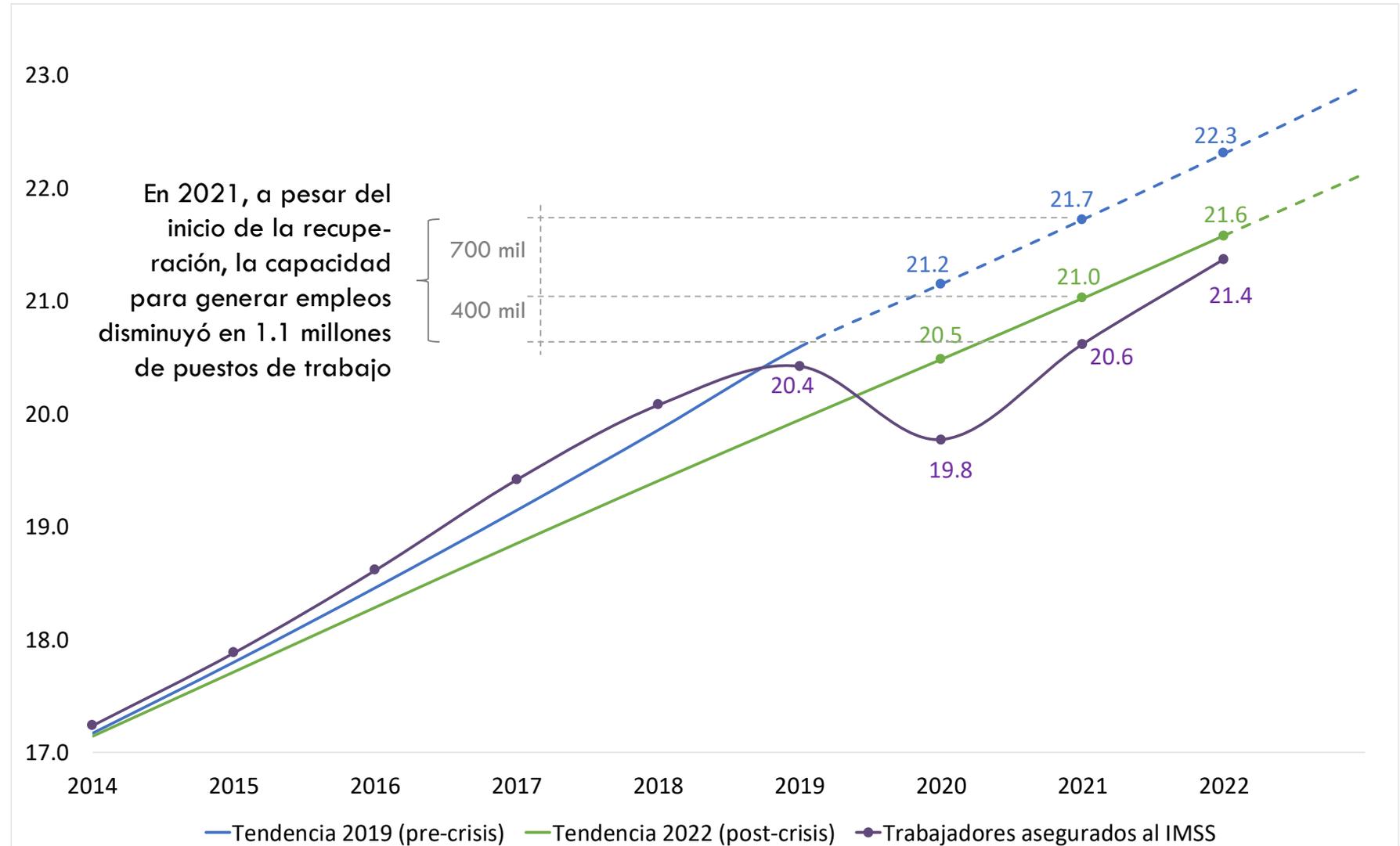
PEA y trabajadores cotizantes en el IMSS, 2000-2022



PÉRDIDA DE CAPACIDAD PARA GENERAR EMPLEO FORMAL

- El impacto de la crisis en 2020 provocó un **cambio en la tendencia** de largo plazo del empleo formal
- A pesar de la recuperación, disminuye el **potencial** de crecimiento del empleo formal
- Es probable que, en los próximos años, el crecimiento del empleo formal se ubique en torno a la **tendencia post-crisis**

Tendencias del empleo formal
(Millones de trabajadores incorporados al IMSS)



Fuente: Elaboración propia con datos del IMSS. En febrero de 2023, la cifra de empleos es de 21.6 millones de trabajadores.

RETOS PARA REDUCIR LA INFORMALIDAD



Diseñar e instrumentar un seguro de desempleo contributivo de adhesión obligatoria

- Protege el ingreso/consumo para subsistir mientras se reincorpora al mercado de trabajo
- Oportunidad de realizar una **búsqueda más selectiva** y mejorar la reinserción laboral
- Evita el crecimiento de la **informalidad laboral**, pues se reduce el costo de oportunidad entre el desempleo y la ocupación en actividades informales de subsistencia temporal



Características del sistema:

- ✓ Cobertura universal
- ✓ Acceso efectivo, disponibilidad y calidad en los servicios y las prestaciones
- ✓ Modelo de atención primaria y preventiva de la salud
- ✓ Integración institucional
- ✓ Padrón único de beneficiarios
- ✓ Prestaciones homogéneas
- ✓ Cumplimiento constitucional
- ✓ Cumplimiento con acuerdos internacionales
- ✓ Satisfacción de los derechos sociales
- ✓ Financiamiento sustentable mediante impuestos generales
- ✓ Transparencia presupuestal y rendición de cuentas
- ✓ Eficiencia en la gestión y evaluación del desempeño

i Gracias !

**RETOS ECONÓMICOS Y DE POLÍTICA PÚBLICA
PARA REDUCIR LA INFORMALIDAD LABORAL**

Dr. Jesuswaldo Martínez Soria
Instituto Belisario Domínguez, Senado